

ارزیابی کیفی ، بررسی پیشنهادات فنی و توان انجام تعهدات مناقصه گران (امتیازات پیمانکاران)

l	k	j	i	h	g	f	e	d	c	b	a	نام پیمانکاران	ضریب معیار (ai)	معیارهای ارجاع کار	ردیف	
راه و ترابری												رشته (۱)				
راه و ترابری												پایه در رشته				
$bi =$ امتیاز هر معیار (بین صفر تا صد)																
.	۳۰	سابقه اجرایی کار در رشته و زمینه کار	۱	
.	۸	مدیریت کار آمد و سیستم مدیریتی مناسب برای اجرای کار	۲	
.	۲۰	داشتن تجهیزات و ماشین آلات آماده و یا در دسترس	۳	
.	۱۰	کفایت کادر فنی و عناصر کلیدی از نظر دانش و تجربه	۴	
.	۱۰	قدرت مالی و پشتیبانی	۵	
.	۶	توان برنامه ریزی و کنترل پروژه	۶	
.	۶	بومی بودن پیمانکار و داشتن تجربه در محل اجرای پروژه	۷	
.	۱۰	حسن سابقه در کارهای قبلی و فقدان سوء پیشینه حرفه ای	۸	
.	۱۰۰	$\Sigma(ai.bi)$	امتیاز کل یا میانگین وزنی =	
.	Σai				
												حداقل امتیاز قابل قبول ۶۵ میباشد.				

۱- شرح امتیاز دهی سابقه اجرایی کار (ضریب وزنی ۳۰)

l	k	j	i	h	g	f	e	d	c	b	a	امتیاز	توضیحات
													طبق ماده ۱۷ آیین نامه اجرایی بند ج ماده ۱۲ قانون برگزاری مناقصات ارزیابی کیفی مناقصه گران: ارزیابی تجربه پیمانکار (سابقه اجرایی) بر اساس اطلاعات مربوط به تعداد و نوع کارهای مشابه انجام شده در رشته و زمینه کار در ۱۰ سال گذشته تعیین می شود. حداکثر امتیاز در صورتی احراز می شود که چهار کار مشابه با حجم معادل یا بیشتر از موضوع مناقصه توسط پیمانکار اجرا شده باشد و برای مقادیر کمتر، امتیاز تجربه به تناسب کاهش می یابد.
.	۱۰۰	جمع امتیاز

پیوست

۱- لیست ۴ کارمشابه اجرا شده طی ۱۰ساله گذشته به همراه تصویر گواهی شده موافقت نامه قرارداد، تحویل موقت و تحویل قطعی (در صورت وجود)

۲- شرح امتیاز دهی به مدیریت کارآمد و سیستم مدیریتی مناسب برای اجرای کار (ضریب وزنی ۸)

l	k	j	i	h	g	f	e	d	c	b	a	امتیاز	شرح
												۲۵	۲-۱- استقرار سیستم مدیریت کیفیت (ارائه گواهینامه مربوطه طی ۵ سال اخیر)
۱۵												۲-۲- مدرک تحصیلی مدیر عامل و اعضای هیئت مدیره	
												۱۰	۲-۲-۱- مدیر عامل (مدرک دانشگاهی مرتبط)
												۵	۲-۲-۲- هیئت مدیره (حداقل دو عضو با مدرک مرتبط)
۳۰												۲-۳- سابقه کاری مدیر عامل و هیئت مدیره	
												۱۵	۲-۳-۱- سابقه کاری مدیریتی مرتبط مدیر عامل
												۱۵	۲-۳-۲- سابقه کاری مدیریتی مرتبط اعضای هیئت مدیره
۳۰												۲-۴- دوره آموزشی تخصصی	
												۱۰	۲-۴-۱- دوره آموزشی مدیر عامل (در ۵ سال اخیر حداقل ۵ دوره مرتبط)
												۱۰	۲-۴-۲- دوره آموزشی اعضای هیئت مدیره (در ۵ سال اخیر حداقل ۵ دوره مرتبط)
												۵	۲-۵- چارت سازمانی و شرح وظایف مسئولیت ها برای پرسنل با درج نام افراد
												۵	۲-۶- عضویت در انجمن های تخصصی
۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۰۰	جمع

۲-۲-۱: دکترا ۱۰ فوق لیسانس ۷ لیسانس ۵

۲-۳-۱- سابقه کار مدیر عامل با میزان حداقل ۱۰ سال بصورت مرتبط امتیاز کامل محسوب می گردد

۲-۳-۲- سابقه کاری اعضای هیئت مدیره (حداقل دو عضو) با سابقه کاری مرتبط در ۱۰ سال اخیر امتیاز کامل محسوب می گردد

۳- شرح امتیازدهی تجهیزات و ماشین آلات در دسترس (ضریب وزن ۲۰)

l	k	j	i	h	g	f	e	d	c	b	a	امتیاز	تعداد دستگاه	شرح
												۱۰	۱	جرثقیل ۱۰ تن
												۱۵	۲	جرثقیل ۲۰ تن
												۱۵	۲	جرثقیل ۲۵ تن
												۱۰	۱	جرثقیل ۳۰ تن
												۲۰	۵	تریلی
												۳۰	۳	دیزل ژنراتور با ظرفی بالای ۲۵۰ KW
.	۱۰۰		جمع

۴- شرح امتیاز دهی کفایت کادر فنی و عناصر کلیدی (ضریب وزنی ۱۰)

l	k	j	i	h	g	f	e	d	c	b	a	امتیاز	تعداد	شرح
												۱۸	1	فوق لیسانس بالای ۲۰ سال
												۱۵	1	فوق لیسانس بین ۱۰ تا ۲۰ سال
												۱۲	1	فوق لیسانس زیر ۱۰ سال
												۱۸	1	لیسانس بالای ۲۰ سال
												۱۲	1	لیسانس بین ۱۰ تا ۲۰ سال
												۹	1	لیسانس زیر ۱۰ سال
												۶	1	فوق دیپلم بالای ۲۰ سال
												۴	1	فوق دیپلم زیر ۲۰ سال
												۴	1	نقشه بردار بالای ۲۰ سال
												۲	1	نقشه برداری بالای ۱۰ سال
	۱۰۰		جمع

امتیاز تعیین شده برای هریک از مدارج فوق در صورت ارائه لیست بیمه معتبر محاسبه میگردد.

۸- شرح امتیاز دهی به حسن سابقه در کارهای قبلی و فقدان سوء پیشینه حرفه ای (ضریب ۱۰)

l	k	j	i	h	g	f	e	d	c	b	a	امتیاز	شرح
حداکثر ۶۷ امتیاز													۸.۱ - موارد عمومی
												۵	۸.۱.۱ *** گواهی صلاحیت از معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی
												۷	۸.۱.۲ رضایت نامه (هر پروژه ۵ امتیاز از مبادی زیربط در زمینه مرتبط)
												۵	۸.۱.۳ تقدیر نامه (هر پروژه در زمینه ۵ امتیاز از مبادی زیربط در زمینه مرتبط)
												۴۰	۸.۱.۴ شاخص ارزشیابی کارفرما (ارزیابی کارفرما)
												۴	۸.۱.۵ ارائه کارد کرد قطعی طی ۳ ماه پس از تحویل موقت (هر پروژه ۳.۵ امتیاز)
												۶	۸.۱.۶ نحوه ارائه موارد مدارک مناقصه و اسناد
حداکثر ۱۵ امتیاز													۸.۲ - ارزیابی زمان اجرای قرارداد های قبلی
												۱۵	۸.۲.۱ - اتمام کار در زمان مندرج در قرار داد اولیه
												۱۰	۸.۲.۲ - تمدید مجاز مدت پیمان
												-۵	۸.۲.۳ - تمدید غیر مجاز مدت پیمان
حداکثر ۱۸ امتیاز													۸.۳ - اتمام کار در قالب قرار داد و آماده برای بهره برداری کامل (دو مورد)
												۱۲	۸.۳.۱ - اتمام کار در قالب قرار داد مبلغ اولیه
												۶	۸.۳.۲ - تحویل موقت فاقد نقائص
												۲	۸.۳.۳ - رفع نقص در زمان مقرر
												۸	۸.۳.۴ - اتمام کار در قالب قرار داد +۲۵٪
												-۲	۸.۳.۵ - انعقاد قرار داد تکمیلی برای بهره برداری (یک قرارداد)
												-۶	۸.۳.۶ - الزام انعقاد قرار داد تکمیلی برای بهره برداری (از یک بیشتر)
												۱۰۰	جمع کل

*** وجود گواهینامه صلاحیت به همراه پرینت سایت مناقصات سازمان برنامه و بودجه

نحوه امتیازدهی معیارهای ارزیابی فنی و بازرگانی

۱- رویکرد کلی و روش انجام پروژه

								امتیاز	شرح
								۵۰	۱-۱- دیدگاه پیمانکار نسبت به پروژه و میزان اشراف به عملیات و بررسی های محلی
								۲۵	۱-۲- ارائه طریق در مورد عملیات خاص پروژه
								۲۵	۱-۳- پیشنهاد روش های نوین در مورد ابنیه فنی خاص و روسازی پروژه
								۱۰۰	جمع

۲- برنامه زمانبندی انجام کار

								امتیاز	شرح
								۴۰	۲-۱- نحوه ارائه شکلی و جامعیت برنامه زمانبندی و نرم افزار مربوطه
								۴۰	۲-۲- نحوه ارائه منطقی و محتوایی برنامه از نظر زمانبندی اجرای عملیات
								۲۰	۲-۳- ارائه برنامه پیشرفت ریالی متناسب با احجام عملیات اجرایی
								۱۰۰	جمع

۳- نحوه تأمین مصالح ماشین آلات اختصاص داده شده به پروژه

								امتیاز	شرح
								۳۰	۳-۱- نحوه تأمین مصالح با توجه به امکانات بالفعل و بالقوه منابع موجود در منطقه و مقایسه با پیش بینی های به عمل آمده در اسناد و مدارک مناقصه
								۲۰	۳-۲- پیشنهاد های خاص در مورد تأمین مصالح و بهبود کیفیت مصالح
								۵۰	۳-۳- کفایت ماشین آلات اختصاص داده شده به پروژه با ذکر تعداد، نوع، مدل و ظرفیت و نحوه تملک و به کارگیری آن ها با ارائه اسناد مثبت
								۱۰۰	جمع

نحوه امتیازدهی معیارهای ارزیابی فنی و بازرگانی

۴- نمودار سازمانی و کارکنان کلیدی و سوابق آن ها برای مدیریت و اجرای پروژه

								امتیاز	شرح
							۵۰	۴-۱- ارائه نمودار سازمانی اداره کارگاه برای یک پروژه در دست اجرای پیمانکار با ذکر سوابق تحصیلی و کاری مدیران و عوامل کلیدی	
							۵۰	۴-۲- ارائه نمودار سازمانی اداره کارگاه برای پروژه حاضر با ذکر سوابق تحصیلی و کاری مدیران و عوامل کلیدی پیش بینی شده	
							۱۰۰	جمع	

۵- تجربیات ویژه در زمینه پروژه مورد مناقصه و خلاقیت و نوآوری ها در کارهای مشابه

								امتیاز	شرح
							۳۰	۵-۱- معرفی پروژه های انجام شده مشابه از نظر نوع و حجم عملیات	
							۲۰	۵-۲- ارائه تجربیات خاص از انجام عملیات مشابه در پروژه های قبلی که در اجرای عملیات پروژه حاضر مؤثر می باشند	
							۱۰	۵-۳- اعمال مهندسی ارزش در پروژه	
							۱۰	۵-۴- داشتن واحد تحقیق و توسعه	
							۱۰	۵-۵- حضور در مناقصات بین المللی	
							۱۰	۵-۶- ارائه مقالات در مجلات و سمینارها	
							۱۰	۵-۷- نوآوریهای تایید شده توسط دستگاه اجرایی	
							۱۰۰	جمع	

۶- روش مستندسازی و گزارش دهی

								امتیاز	شرح
							۵۰	۶-۱- ارائه گزارش مستندسازی و نمونه و نحوه گزارش دهی یکی از پروژه های در دست اجرا	
							۵۰	۶-۲- پیشنهاد روش مستندسازی و نحوه گزارش دهی برای پروژه حاضر	
							۱۰۰	جمع	